

PAREIŠKĖJAS:



Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Lietuva
www.lygybe.lt

PROJEKTO KOORDINATORIUS:



Socialinių inovacijų fondas, Lietuva
www.lpf.lt

PARTNERIAI:

Europinė partnerystė, Lietuva
www.euopartner.lt



Suomijos profesinės sveikatos institutas, Suomija
www.ttl.fi



Latvijos profesinių sąjungų konfederacija, Latvija
www.arodbiedribas.lv



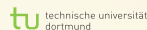
Merseyside Expanding Horizons Ltd, Jungtinė Karalystė
www.expandinghorizons.co.uk



Team Srl., Italija
www.team.it



Dortmundo technikos universitetas,
Socialinių tyrimų centras, Vokietija
www.sfs-dortmund.de



DAUGIAU INFORMACIJOS:

Socialinių inovacijų fondas: www.lpf.lt
E-paštas: l.mecajeva@lpf.lt

Šis projektas finansuojamas remiant Europos Komisijai.
Šis leidinys atspindi tik autoriaus požiūrį, todėl Komisija
negali būti laikoma atsakinga už bet kokį jame
pateikiamos informacijos naudojimą.



Education, Audiovisual & Culture
Executive Agency



Švietimo ir kultūros GD
Mokymosi visą gyvenimą programa

Projekto Nr.: 502889-LLP-1-2009-1-LT-GRUNDTVIG-GMP

2009/10/01 - 2011/09/30

DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS: MOKYMAI VISAI ŠEIMAI

www.family-learning.eu



- Dar ir šiandien daugelis šeimų susiduria su darbo ir šeimos suderinamumo problemomis, dėl kurių vienas iš šeimos narių, dažniausiai moteris, turi pasitraukti iš darbo rinkos.

- Nepaisant kai kurių darbdavių kuriamų šeimai palankių darbo vietų, vis tik šios iniciatyvos nėra plačiai paplitusios ir pripažintos Europos Sąjungos šalyse.

- Todėl ypač svarbu skatinti „iš apačios aukštyn“ iniciatyvas, įtraukiant pačius darbuotojus į šeimai palankių priemonių įgyvendinimą jų darbovietėse.

PROJEKTU SIEKIAMA išvystyti pažangų požiūrį į darbo ir šeimos suderinamumo mokymus visai šeimai bei ugdyti darbuotojų gebėjimą patiems prisidėti prie šeimai palankių iniciatyvų įgyvendinimo savo darbovietėje ir taip išlikti aktyviais darbo rinkoje.

PROJEKTO NAUDOS GAVĖJAI:

- Apmokomi asmenys – šeimos nariai, susiduriantys su darbo ir šeimos suderinamumo problemomis;
- Suaugusiųjų švietėjai – konsultantai, vedantys mokymus darbo ir šeimos suderinamumo tema;
- Suaugusiųjų švietimo organizacijos, profesinės sąjungos, šeimų asociacijos, nevyriausybinės organizacijos, norinčios pritaikyti paruoštą mokymo medžiagą savo klientams.

PAGRINDINĖS ŠEIMAI PALANKIOS PRIEMONĖS, SUTEIKIANČIOS GALIMYBĘ DERINTI DARBĄ IR ŠEIMOS GYVENIMĄ:

- Tėvystės/motinstės/vaiko priežiūros atostogos;
- Vaikų, pagyvenusių žmonių ar asmenų su negalia priežiūros institucijų suteikiamos paslaugos;
- Lankstus darbo organizavimas;
- Darbuotojų, grįžtančių į darbo rinką po pertraukos dėl šeiminių priežasčių, apmokymas/perkvalifikavimas.

PROJEKTO PRODUKTAI:

- **ESAMOS DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMO SITUACIJOS PARTNERIŲ ŠALYSE ANALIZĖ**, kurioje pateikiami lyčių lygybės planavimo darbo vietose atvejai. Remiantis šia analize, apibrėžiami gebėjimai, būtini konsultantui, dirbančiam su šeimos nariais, kuriems kyla problemų derinant darbą ir šeimą.

- **GERŪJŲ PRAKTIKŲ RINKINYS**, kuriame pateikiama asmeninė darbuotojų, turėjusių naudos iš šeimai palankių priemonių taikymo, patirtis. Šį rinkinį sudaro:

- ✓ brošiūra „Gerosios darbo ir šeimos suderinamumo praktikos“;
- ✓ DVD su vaizdo filmų rinkiniu;

- **e-VADOVĖLIS „ŠEIMOS MOKYMAI DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMO KLAUSIMAIS“**, kuriame pateikiami novatoriški mokymo moduliai darbo ir šeimos suderinamumo tema, siekiant padėti besimokantiems asmenims ugdyti savo socialines ir pilietines kompetencijas lyčių lygybės, šeimai palankių darbo vietų kūrimo bei darbo ir šeimos suderinamumo srityse.

- **REKOMENDACIJOS ŠEIMOS KONSULTANTAMS**, kaip turi būti organizuojami darbo ir šeimos suderinamumo mokymai dirbantiems šeimos nariams, bei kaip skatinti aktyvų dirbančių šeimos narių įsitraukimą į šeimai palankių iniciatyvų įgyvendinimą savo darbovietėse.

PAGRINDINIAI PROJEKTO REZULTATAI:

- Darbo ir šeimos suderinamumo tema apmokyta 160 šeimos narių;
- Suteiktos individualios konsultacijos darbo ir šeimos suderinamumo klausimais 50 dirbančių šeimos narių;
- Savarankiškai mokytis apie šeimai palankių priemonių taikymą darbo vietose paskatinta 400 šeimų;
- Parengta 16 šeimos konsultantų darbai su šeimomis, susiduriančiomis su darbo ir įsipareigojimų šeimai suderinamumo problemomis;
- Supažindinta su šeimos konsultanto vaidmeniu darbo ir šeimos suderinamumo srityje 70 suaugusiųjų švietėjų ir kitų socialinių partnerių.

