

- Tämä koulutusohjelma on yksi “Työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen helpottaminen (Family)” –projektin tuotoksista (2009-2011). Projekti kuuluu Euroopan komission elinikäisen oppimisen Grundtvig toimintaohjelmaan. Projektin yhteistyökumppanit ovat Suomesta, Saksasta, Italiasta, Latviasta, Liettuasta ja Iso-Britanniasta.
- Projektin tavoitteena on edistää työapaikkojen lattiatasosta lähteviä aloitteita rohkaisemalla työntekijöiden osallistumista perheystävällisten toimintatapojen kehittämiseen työpaikoillaan.
- Koulutusohjelma on kehitetty moduuliperiaatteella, joka perustuu a) “Hyvät käytännöt” –kirjaseen yhteensä 32 haastatteluun ja b) videokokoelmaan, jossa on 8 videoleikettä työpaikkojen perheystävällisistä käytännöistä.

Lisätietoa projektista ja sen tuloksista:

www.family-learning.eu

Projektin yhteistyökumppanit



Koulutusohjelma ”Työn ja perhe-elämän tasapainottaminen” on kehitetty kansainvälisen yhteistyön pohjalta:



Hakija:

Tasa-arvovaltuutetun toimisto (LT) www.lygybe.lt



Koordinaattori:

Sosiaalisen Innovaation säätiö (LT) www.lpf.lt



Eurooppalainen kumppanuus (LT) www.europartner.lt



Työterveyslaitos (FI) www.ttl.fi



Vapaiden ammattiliittojen keskusjärjestö (LV) www.lbas.lv



Merseyside Expanding Horizons Ltd (UK)

www.expandinghorizons.co.uk



Team Srl. (IT) www.team.it



Dortmundin teknillinen yliopisto, Sosiaalitutkimuksen keskus (DE)

www.sfs-dortmund.de

Työelämän laadun kehittämisellä ja perheystävällisten toimenpiteiden käyttöönotolla työpaikoilla on monia hyötyjä, koska se:

- **Vahvistaa sukupuolten välistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työelämässä ja perheissä;**
- **Muovaa modernia mielikuvaa miehistä työntekijöinä, joilla on myös perhevelvoitteita;**
- **Rohkaisee äitejä yhdistämään ansiotyön ja äitiyden;**
- **Vahvistaa positiivista vanhemmuuden kokemusta;**
- **Osallistaa isät perhe-elämään;**
- **Edistää aktiivista isyyttä;**
- **Parantaa lasten hyvinvointia.**



Koulutusohjelma sisältää kuusi MODUULIA, jotka käsittelevät työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisen ydinkysymyksiä:

Moduuli 1.	Järjestelyt koskien äitiys/isyys/vanhempainvapaita: “vapaalla vai lomalla”.
Moduuli 2.	Mahdollisuus joustaviin työjärjestelyihin: joustavat työajat, osa-aikatyö, työn jakaminen, tiivistetty työaika ja etätyö.
Moduuli 3.	Työpaikkajärjestelyt koskien naisten työhön paluuta perhevapaiden jälkeen.
Moduuli 4.	Mahdollisuus sairaiden, ikääntyvien ja muiden apua ja hoivaa tarvitsevien omaisten ja/tai läheisten hoitamiseen.
Moduuli 5.	Mahdollisuudet työntekijöille osallistua koulutukseen, työssä oppimiseen ja urakehitykseen ja saada tukea työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa.
Moduuli 6.	Parantaa työelämän laatua: katsaus perheystävällisten työpaikkojen käytäntöihin EU:n jäsenmaissa.