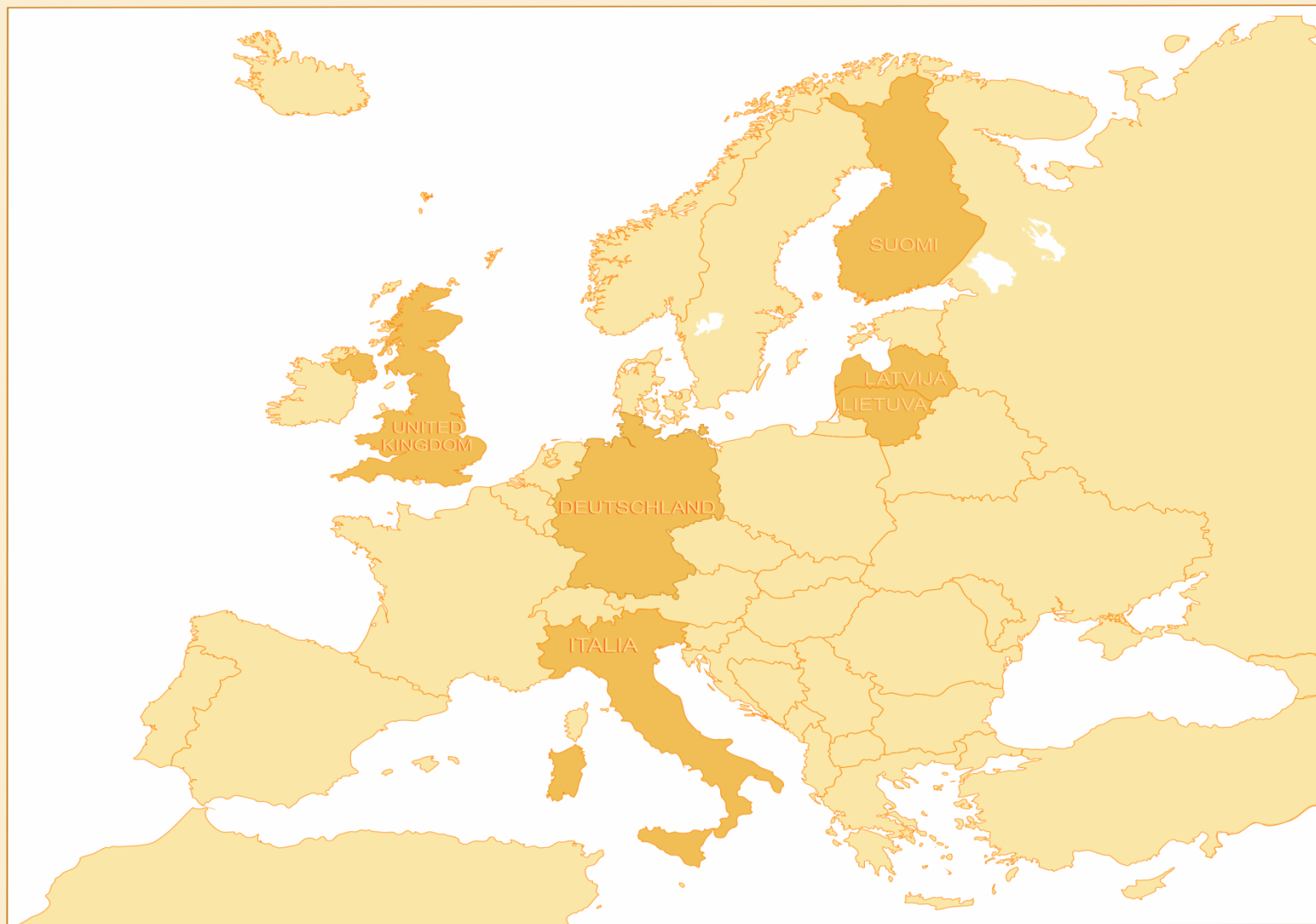


- Ši mokymo programa parengta pagal EK Mokymosi visą gyvenimą programos Grundtvig projektą “**Darbo ir šeimos suderinamumas: mokymai visai šeimai (Family)**” (2009-2011) dalyvaujant partneriams iš Italijos, Jungtinės Karalystės, Latvijos, Lietuvos, Suomijos ir Vokietijos.
- Projektu siekiama paskatinti pačius darbuotojus įsitraukti į šeimai palankių priemonių įgyvendinimą jų darbovietėse.
- Mokymo programa buvo parengta remiantis brošiūra “Darbo ir šeimos suderinamumas. Gerosios praktikos”, kurią sudaro 32 apklaustų dirbančiųjų atvejai, bei vaizdo filmų rinkiniu, kurį sudaro 8 vaizdo filmai, atskleidžiantys dirbančiųjų, pasinaudojusių savo darbovietėse šeimai palankiomis priemonėmis, patirtį.

DAUGIAU INFORMACIJOS APIE PROJEKTĄ IR PRODUKTUS RASITE PROJEKTO INTERNETO SVETAINĖJE:

www.family-learning.eu

PROJEKTO PARTNERIAI YRA IŠ ŠIŲ ŠALIŲ:



MOKYMO PROGRAMĄ “DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS: MOKYMAI VISAI ŠEIMAI” RENGĖ ŠIOS ORGANIZACIJOS:



Pareiškėjas:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (LT) www.lygybe.lt



Koordinatorius:

Socialinių inovacijų fondas (LT) www.lpf.lt



Europinė partnerystė (LT) www.europartner.lt



Suomijos profesinės sveikatos institutas (FI) www.ttl.fi



Latvijos profesinių sąjungų konfederacija (LV) www.lbas.lv



Merseyside Expanding Horizons Ltd (UK) www.expandinghorizons.co.uk



Team Srl. (IT) www.team.it



Dortmundo technikos universitetas, Socialinių tyrimų centras (DE)
www.sfs-dortmund.de

DARBINIO GYVENIMO KOKYBĖS GERINIMAS BEI ŠEIMAI PALANKIŲ PRIEMONIŲ DARBOVIETĖJE ĮGYVENDINIMAS TURI DAUG PRIVALUMŲ:

- Skatina lyčių pusiausvyrą bei lygybę tarp moterų ir vyrų darbo rinkoje;
- Formuoja pažangų dirbančių bei įsipareigojimų šeimai turinčių vyrų įvaizdį visuomenėje;
- Skatina dirbančias bei vaikus auginančias moteris derinti darbą su motinyste išliekant darbo rinkoje;
- Sustiprina tėvų tarpusavio santykius bei suteikia emocinį pasitenkinimą motinyste/tėvyste;
- Sustiprina lyčių lygybę šeimoje;
- Skatina tėvus aktyviau dalyvauti šeimyniniame gyvenime;
- Užtikrina vaikų gerovę.



MOKYMO PROGRAMĄ SUDARO ŠEŠI MODULIAI, KURIUOSE APTARIAMI SVARBIAUSI DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMO ASPEKTAI:

Modulis 1.	Darbo ir šeimos derinimas motinystės / tėvystės / vaiko priežiūros atostogų bei pertraukos karjere atvejais.
Modulis 2.	Lankstaus darbo laiko derinimo galimybės.
Modulis 3.	Moterų teisių/padėties darbo vietoje apsauga teikiant vaiko priežiūros paslaugas bei užtikrinant nėščiąjų ir sugrįžusiųjų po gimdymo atostogų moterų apsaugos priemones darbo vietoje.
Modulis 4.	Pagalba darbuotojams derinantiems darbą bei įsipareigojimą prižiūrėti neįgalius ar vyresnio amžiaus šeimos narius.
Modulis 5.	Kolektyvine sutartimi ar kitokiais susitarimais suteikiamos darbo ir įsipareigojimų šeimai derinimo galimybės. Mokymosi, kvalifikacijos kėlimo bei karjeros galimybės darbuotojams, turintiems įsipareigojimų šeimai.
Modulis 6.	Darbinio gyvenimo kokybės gerinimas: šeimai palankios darbo aplinkos kūrimo priemonių, Europos Sąjungos ir nacionalinės politikos apžvalga.