

HAKIJAORGANISAATIO:



Tasa-arvovaltuutetun toimisto, LT
www.lygybe.lt

PROJEKTIN KOORDINAATIO:



Sosiaalisen Innovaation Säätiö, LT
www.lpf.lt

PARTNERIT:

Eurooppalainen kumppanuus, LT
www.europartner.lt



Työterveyslaitos, FI
www.ttl.fi



Vapaiden ammattiliittojen keskusjärjestö, LV
www.arodbiedribas.lv



Merseyside Expanding Horizons Ltd, UK
www.expandinghorizons.co.uk



Team Srl., IT
www.team.it



Dortmundin teknillinen yliopisto,
Sosiaalitutkimuksen keskus, DE
www.sfs-dortmund.de



LISÄTIETOA:

Sosiaalisen Innovaation Säätiö: www.lpf.lt
E-mail: l.mecajeva@lpf.lt

Projekti on saanut rahoituksen Euroopan komissiolta. Julkaisu
hijastaa vain sen kirjoittajien näkemyksiä, eikä EU-komissiota
voida pitää vastuullisena julkaisun sisältöön liittyvistä
kysymyksistä.



Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma

Projekti No: 502889-LLP-1-2009-1-LT-GRUNDTVIG-GMP

01/10/2009 - 30/09/2011

TYÖN & PERHE-ELÄMÄN YHTEENSOVITTAMISEN HELPOTTAMINEN

www.family-learning.eu





- Monet perheet kamppailevat työn & perhe-elämän yhteensovittamisen ongelmien kanssa, mikä usein johtaa jonkun perheenjäsenistä, useimmiten naisen, vetäytymiseen työelämästä.

- Yksittäisillä työpaikoilla työnantajat ovat kehittäneet ja siirtäneet käytäntöön perheystävällisiä ratkaisuja, joita ei kuitenkaan tunneta hyvin eivätkä ne ole laajalti levinneet EU-maissa.

- Myös ns. alhaalta-ylöspäin lähestymistapa on tärkeä, jolloin työntekijät omaloitteisesti ideoivat ja ovat mukana kehittämässä perheystävällisiä ratkaisumalleja omissa työyhteisöissään.

PROJEKTIN TAVOITTEENA on kehittää uudenlainen oppimisen ja opetuksen lähestymistapa tutustua erilaisiin työn & perhe-elämän yhteensovittamista tukeviin ratkaisuihin. Samalla tuetaan työntekijöiden omaa aktiivisuutta ja osaamista viedä käytäntöön omissa työyhteisöissään joustavia perheystävällisiä käytäntöjä, jonka seurauksena työntekijät pysyvät työelämässä perhevelvollisuuksistaan huolimatta.

PROJEKTIN KOHDERYHMÄT OVAT:

- perheenjäsenet, joilla on ongelmia työn & perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyvissä kysymyksissä;
- aikuisopettajat ja -opiskelijat sekä perheneuvojat ja -konsultit;
- aikuiskoulutusjärjestöt, ammattiliitot ja -järjestöt, erilaiset perheyhdistykset ja kansalaisjärjestöt, jotka ovat kiinnostuneita hyödyntämään projektin tulosten koulutusmateriaalia omassa jäsen- ja asiakastyössään.

KESKEISET PERHEYSTÄVÄLLISET KEINOT, JOTKA HELPOTTAVAT TYÖN & PERHE-ELÄMÄN YHTEENSOVITTAMISTA:

- Isyys-/äitiysvapaat/ muut lasten hoitovapaat
- Lasten päivähoidon järjestelyt sekä vanhusten ja vammaisten henkilöiden hoidon järjestelyt
- Joustavat työkäytännöt
- Sellaisten työntekijöiden kouluttaminen ja uudelleen kouluttaminen, jotka palaavat työhön perhesyistä johtuvan katkon jälkeen.

PÄÄTUOTOKSET:

- **PERUSRAPORTTI**, jossa esitellään työpaikkojen tasa-arvosuunnittelun kannalta työn & perhe-elämän yhteensovittamista tukevia käytäntöjä. Kehitetään osaamisprofiili perheneuvojille ja -ohjaajille, jotka työskentelevät perheenjäsenien kanssa, joilla on ongelmia työn & perhe-elämän yhteensovittamisessa.

- **Monikielinen (englanti, suomi, liettua, latvia, italia ja saksa) HYVIEN TYÖKÄYTÄNTÖJEN KOOSTE**, joka on kehitetty projektin yhteydessä haastateltujen työntekijöiden omien kokemusten ja näkemysten pohjalta:

- ✓ **“Parhaat työn & perhe-elämän yhteensovittamisen käytännöt”**
- ✓ **DVD, joka sisältää projektissa mukana olevien EU-maiden hyviä käytäntöjä**

- **SÄHKÖINEN “Työn & perhe-elämän yhteensovittaminen” käsikirja**, jossa esitellään koulutusmoduuleja työn & perhe-elämän yhteensovittamisen käytännöistä. Tarkoituksena on rohkaista opiskelijoita kehittämään sosiaalisia kykyjään ja kansalaistaitojaan perheystävällisyyteen, työn & perhe-elämän yhteensovittamiseen ja tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä.

- **OHJEET**, joiden avulla perheneuvoja ja -ohjaajia opastetaan järjestämään työn & perhe-elämän yhteensovittamisen aihepiiriin liittyvää koulutusta. Tavoitteena on rohkaista eri perhetilanteissa olevia työntekijöitä tekemään aloitteita ja kehittämään perheystävällisyyttä edistäviä käytäntöjä omissa työyhteisöissään.

PÄÄTULOKSET

- 160 perheenjäsentä saanut koulutusta työn & perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyvissä kysymyksissä;
- 50 perheenjäsentä saanut henkilökohtaista ohjausta työn & perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyvissä kysymyksissä;
- 400 perhettä rohkaistu hankkimaan lisätietoa perheystävällisyyttä tukevista työelämän käytännöistä;
- 16 perheneuvojaa koulutettu työskentelemään perheiden parissa, joilla on ongelmia työn & perhe-elämän yhteensovittamisessa;
- 70 aikuiskouluttajaa ja yhteistyökumppania saanut uutta tietoa perheystävällisyyttä lisäävistä työelämän käytännöistä.